

FICHE DE MISSIONS

CHEF(FE) DE PROJETS PREVENTION ET ORGANISATION DES PARCOURS DE LA PERSONNE AGEE

IDENTIFICATION DES MISSIONS

Fonction : **Chef(fe) de projets Prévention et Organisation des parcours de la personne âgée**

Type de contrat : CDI à temps plein 38 heures hebdomadaires - statut Cadre

Prise de poste : immédiatement

Position dans la structure :

- Lien hiérarchique : La responsable du pôle formation, prévention et experte en gestion des projets complexes
- Liaisons fonctionnelles : Les Chefs de projets (notamment les chefs de projets formation) et les experts métier. La Déléguée Générale, la Déléguée Générale Adjointe en charge du développement, la Responsable Administrative et Financière, la Responsable Communication.
- Liens fonctionnels externes : institutionnels (ARS Île-de-France, CNAV, AP-HP, Conseils Départementaux), acteurs du soin et de la recherche, industriels...

Présentation de la structure :

Géron'd'if, le Gérontopôle d'Île-de-France constitue, depuis sa création en 2016, un pôle régional de promotion de l'excellence et de l'innovation en gériatrie et gérontologie. Géron'd'if se donne pour mission de fédérer l'ensemble des acteurs du vieillissement afin de dynamiser la recherche, l'innovation, la valorisation industrielle et la formation dans ces domaines sur la région francilienne.

Son plan d'actions pluridisciplinaires s'organise autour de cinq axes :

1. La recherche, en favorisant les travaux translationnels et fondamentaux sur le vieillissement,
2. L'enseignement et les métiers, en dispensant des formations reconnues, en créant du contenu pédagogique, et en promouvant la valorisation des professionnels du grand âge, Géron'd'if s'attache à promouvoir,
3. L'innovation et la valorisation industrielle, en favorisant le rapprochement de l'offre et de la demande entre le secteur gériatrique et la Silver Economie,
4. Les organisations innovantes et les parcours, en portant et en évaluant les réflexions sur les interventions, les organisations et les parcours innovants en gériatrie,
5. L'éthique, en promouvant la dignité, l'inclusion et le respect de toutes les personnes âgées.

Géron'd'if est une association à but non lucratif reconnue d'intérêt général, labellisée par la commission européenne site de référence *Active and Healthy Ageing* et certifiée Qualiopi. Les actions de formation visent à accompagner les professionnels dans les évolutions, notamment organisationnelles de leur métier, à les

sensibiliser aux enjeux du vieillissement et du juste soin des plus âgés, tout en promouvant l'éthique, la dignité, l'inclusion et le respect de toutes les personnes âgées.

Le chef(fe) de projets Prévention et Organisation des parcours de la personne âgée aura la charge de projets transversaux portant sur prévention, les parcours innovants, l'évaluation et la formation.

MISSIONS DU POSTE

Missions générales

Principales missions

- Il propose et conçoit des projets répondant aux besoins non couverts dans le domaine de la prévention et des parcours en réponse à des appels à projet,
- Il met en place et conduit les projets en s'appuyant et respectant les engagements pris par Géron'd'if lors du dépôt des dossiers (déroulement des projets, calendrier...)
- Il assure la coordination des projets avec toutes les parties prenantes
- Il réalise pour chaque projet une revue de la littérature et une veille scientifique
- Il organise, anime et rédige les comptes-rendus des réunions des comités de pilotage et de groupes de travail
- Il assure le suivi des projets en réalisant un reporting régulier dont la fréquence, les principaux indicateurs et les outils sont déterminés par projet avec la direction
- Il conduit l'évaluation des projets avec l'appui des autres chefs de projets si nécessaire : détermination des indicateurs, recueil et analyse des résultats, rédaction de rapports
- Il suit les procédures administratives et budgétaires en lien avec la Responsable Administrative et financière.
- Il participe à la communication et à la valorisation des projets en lien avec la Responsable communication
- Il participe à la création des contenus de formation nécessaires dans les projets qu'il conduit et participe éventuellement à la dispensation des formations si cela entre dans son champ de compétences
-

Missions spécifiques

- Sous la responsabilité de la responsable du pôle formation, prévention et experte en gestion des projets complexes, le chef(fe) de projets organisation des parcours pilotera pour débiter 2 projets principaux d'envergure régionale :
 - Un projet portant le déploiement d'ICOPE en Île-de-France avec plusieurs dimensions : coordination régionale, aller-vers, communication, formation et évaluation
 - Un projet d'amélioration de la santé orale des résidents des EHPAD avec un volet portant sur la création et la diffusion de protocoles et un volet portant sur la conception de programmes de formation.
- Il participe à la rédaction d'un rapport annuel d'activité
- Il peut être amené à participer à des événements organisés par Géron'd'if

Liste non exhaustive

PARTICULARITES DU POSTE

- Déplacements dans toute l'Île-de-France
- Structure de petite taille et en cours de montée en charge qui implique une forte adaptabilité et de la polyvalence

PROFIL RECHERCHE

Formation supérieure minimum Master 2 profil :

- Sciences Po ou IEP
- Gestion des établissements sanitaires et médico-sociaux
- Economie et gestion de la santé
- Management stratégique des services et établissements pour personnes âgées
- Santé Publique
- Ingénierie, management et évaluation des politiques publiques
- Méthodologie des Interventions en Santé Publique

Une première expérience professionnelle est indispensable.

QUALITES ET COMPETENCES REQUISES**Connaissances :**

- Articulation entre les secteurs de la prévention, du sanitaire et du médico-social
- Milieu de la gériatrie et de la gérontologie

Compétences opérationnelles :

- Maîtrise des outils de bureautique (suite Office)
- Conduite de projet : conception, organisation, et planification
- Compétences rédactionnelles et orthographiques confirmées : rédaction des rapports et des documents de synthèse
- Des compétences en ingénierie pédagogique serait un plus

Compétences humaines :

- Avoir le sens du relationnel et savoir travailler en équipe
- Avoir une aptitude au dialogue et à la communication
- Avoir le sens de l'organisation et la capacité à travailler sur plusieurs dossiers simultanément et des capacités d'adaptation
- Savoir travailler en autonomie

REMUNERATION ET AVANTAGES

- Selon expérience professionnelle et expertise métier : 40k€ à 43k€
- Titres restaurant valeur 9.80€ (60% à la charge de l'employeur)
- Complémentaire santé contrat entreprise
- Contrat Prévoyance Cadre
- 18 JRTT par année de travail effective
- Télétravail possible selon la charte en vigueur (2 Jours pour 1 ETP) et après la période probatoire

RISQUES PROFESSIONNELS LIES A L'ACTIVITE

- TMS liés à la posture et risques liés au travail sur écran

MESURES DE PREVENTION FACE A CES RISQUES

- Equipement et recommandations sur la prévention des TMS

CONTACT POUR CANDIDATURE

- Envoyer LM et CV à recrutement@gerondif.org en précisant en objet : Candidature Poste CP OPPA